



Direktionen för Dalslands miljö- och
energiförbund

Dnr: 2026.1560.ADM

Delegation vid verksamhetsövergång till Melleruds kommun

Förslag till beslut

1. Direktionen delegerar till förbundschefen att, för förbundets räkning, besluta om och underteckna de överenskommelser med Melleruds kommun och berörda arbetstagare som är nödvändiga för att genomföra den aktuella verksamhetsövergången enligt 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd.
2. Delegationen omfattar överenskommelser om praktiska, administrativa, personalmässiga och ekonomiska frågor som följer av verksamhetsövergången, under förutsättning att de ryms inom direktionens tidigare beslut, fastställd budget och tillämplig lag samt kollektivavtal.
3. Delegationen omfattar inte beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt och inte heller överenskommelser som innebär nya eller utökade ekonomiska åtaganden utöver beslutad ram.
4. Beslut som fattas med stöd av delegationen ska anmälas till direktionen i den ordning som gäller för anmälan av delegationsbeslut.
5. Beslutet gäller omedelbart och till dess att verksamhetsövergången har slutförts.

Sammanfattning av ärendet

Dalslands Miljö och Energiförbund ska övergå från förbundet till Melleruds kommun. Övergången bedöms utgöra en verksamhetsövergång enligt 6 b § lagen om anställningsskydd.

För att genomförandet ska kunna ske rättssäkert och effektivt behöver ansvarig chef kunna företräda förbundet och fatta beslut om de överenskommelser som krävs i samband med övergången. Då nuvarande delegationsordning inte tydligt anger att förbundschefen har denna befogenhet föreslås direktionen besluta om en särskild, tidsbegränsad och sakligt avgränsad delegation.



Bakgrund

Vid en verksamhetsövergång enligt 6 b § lagen om anställningsskydd övergår de rättigheter och skyldigheter som följer av de anställningsavtal och anställningsförhållanden som gäller vid tidpunkten för övergången till den nya arbetsgivaren.

Genomförandet kan samtidigt kräva kompletterande överenskommelser mellan den överlåtande arbetsgivaren, den mottagande arbetsgivaren och berörda arbetstagare. Sådana överenskommelser kan exempelvis avse tidpunkt och former för övergången, hantering av inestående förmåner, administrativa frågor, kostnadsfördelning samt andra praktiska villkor som inte följer direkt av lag eller kollektivavtal.

Bedömning

Direktionen är anställningsmyndighet och ansvarar för arbetsgivarfrågorna inom sitt verksamhetsområde. Direktionen får enligt kommunallagens bestämmelser delegera beslutanderätt till en anställd, under förutsättning att ärendet inte omfattas av delegationsförbudet för bland annat ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Den föreslagna delegationen är knuten till en bestämd verksamhetsövergång och begränsad till de beslut och överenskommelser som behövs för att verkställa övergången inom redan beslutade ramar.

En särskild delegation skapar ett tydligt mandat för förbundschefen och minskar risken för oklarheter om behörigheten att företräda förbundet. Genom att undanta principiella frågor och nya ekonomiska åtaganden samt kräva anmälan till direktionen behåller direktionen kontrollen över ärendet.

Ekonomiska och organisatoriska konsekvenser

Beslutet om delegation medför i sig inga ytterligare ekonomiska konsekvenser. Eventuella ekonomiska regleringar i samband med verksamhetsövergången ska rymmas inom beslutad budget och övriga beslutade ramar. Delegationen bedöms underlätta ett skyndsamt och sammanhållet genomförande av övergången.

Dan Gunnardo

Förbundschef/miljö- och energichef

Postadress

Dalslands miljö
& energikontor
Kyrkogatan 5
464 30 Mellerud

Telefon

0534-939430

E-post

kansli@dalsland.se

Org. nr.

222.000.0877
